



data numero di protocollo

U.P.AC. - Tit. VIII/ 6

posizione

Al Capo della Ripartizione Ricerca e Terza Missione

e, p.c., **al Coordinatore del Nucleo di Valutazione c/o Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione**

LORO SEDI

OGGETTO: Piano integrato di Ateneo 2021-23. Obiettivo n. 6.1.7 _ Introduzione in Ateneo del lavoro agile: Contributo per la parte di competenza alle seguenti attività: B) Analisi delle criticità dei processi effettuata da un team comprendente gli uffici di riferimento ed un campione di utenti; C) Riprogettazione dei processi, per la mitigazione delle criticità riscontrate: rimodulazione Target e Responsabile obiettivo.

Facendo seguito alla nota prot. n. 17086 del 21/02/2021 e agli allegati ivi richiamati, considerato che con Decreto del Direttore Generale n. 238 del 24.03.2021, comunicato con nota prot. n. 37768 del 15/04/2021, è stata, tra l'altro, disposta l'afferenza alla Ripartizione diretta dalla S.V. dell'Ufficio Affari Generali a decorrere dal **19.4.2021**, si ritiene di procedere ad una rimodulazione parziale dell'obiettivo n. 6.1.7, lettere b) e c), quanto ai rispettivi target ed al Dirigente Responsabile, come indicato nella seguente tabella:

<u>Finalità</u>	<u>Obiettivo/outcome</u>	<u>Indicatore</u>	<u>Target 2021 (precedente previsione)</u>	<u>Target 2021 (nuova previsione)</u>	<u>Responsabile (precedente previsione)</u>	<u>Responsabile (nuova previsione)</u>
6. Organizzazione e gestione - Investire nell'empowerment delle risorse umane e, al contempo, migliorare la qualità dei servizi	6.1.7. Contributo per la parte di competenza alle seguenti attività: B) Analisi delle criticità dei processi effettuata da un team comprendente gli uffici di riferimento ed un campione di utenti;	B) Numero di processi analizzati C) Numero di processi riprogettati	B) almeno 1 processo della Rip. Affari generali C) almeno 1 processo della Rip. Affari generali	B) almeno 1 processo della Rip. Ricerca e Terza Missione C) almeno 1 processo della Rip. Ricerca e Terza Missione	B) Rip. Affari Generali C) Rip. Affari Generali	B) Dirigente della Ripartizione Ricerca e Terza Missione C) Dirigente della Ripartizione Affari Generali

	C) Riprogettazione dei processi, per la mitigazione delle criticità riscontrate					
--	---	--	--	--	--	--

Ne consegue, dunque, l'assegnazione alla S.V. dell'obiettivo su indicato.

Tanto premesso, segue via PEC la nuova scheda in formato excel per *"l'assegnazione, il monitoraggio e la sintesi dei risultati raggiunti"* - recante la rimodulazione in questione con i pesi rinormalizzati tra gli obiettivi operativi ancora in essere - che sostituisce la corrispondente scheda di cui alla pec del 18 maggio 2021.

La presente nota sarà pubblicata sul sito web di Ateneo, nella sezione *Amministrazione trasparente*, sottosezione *Performance - Piano delle Performance*.

II DIRETTORE GENERALE
Dott. Francesco Bello
(firmato digitalmente)

Ripartizione *Organizzazione e Sviluppo*
Responsabile: **F.to Dott.ssa Carla Camerlingo**, Dirigente.
Unità organizzativa responsabile del procedimento:
Ufficio *Performance e Anticorruzione*
Responsabile: **F.to Ing. Flavio Ciccarelli**, Capo dell'Ufficio.
E-mail: uff.performance@unina.it
PEC: uff.performance@pec.unina.it
E-mail e Teams: carla.camerlingo@unina.it